
INTEGRIERTE VERWALTUNGSPOLITIK

Unser Unternehmen stellt Langprodukte aus rostfreiem Stahl her.

Unser Ziel ist es, die legitimen Erwartungen unserer Stakeholder zu erfüllen, d. h. unserer Kunden, Arbeitnehmer, Aktionäre, Lieferanten und der Gesellschaft im Allgemeinen.

Unser Betriebsmodell basiert auf zertifizierten Managementsystemen in den Bereichen Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Störfälle mit Umweltauswirkungen, die alle auf die Anwendung eines partizipativen Modells zur Risikoprävention und das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung ausgerichtet sind.

Wir verpflichten uns, Verfahren einzuführen, materielle und personelle Ressourcen bereitzustellen und Pläne für den Aufbau von Kapazitäten und die Ausbildung zu entwickeln:

- Einhaltung der Kriterien unserer Kunden und der geltenden Anforderungen.
- Schutz des Menschen im Rahmen der verfügbaren technischen Möglichkeiten durch Beseitigung von Gefahren und Verringerung von Risiken; die Integration von Sicherheit und Gesundheitsschutz in die Befehlskette ist ebenfalls zu gewährleisten.
- Anhörung und Beteiligung der Arbeitnehmer durch ihre Vertreter in Fragen des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit am Arbeitsplatz.
- Kontrolle und Reduzierung des Rohstoff- und Energieverbrauchs, der Umweltverschmutzung und der Umweltauswirkungen.
- Einhaltung der geltenden Gesetze und der von Olarra unterzeichneten freiwilligen Vereinbarungen.

Das Managementteam übernimmt die Führung, indem es jährlich die erforderlichen Managementziele und Verbesserungspläne festlegt und die gesamte Organisation angemessen informiert.

Darüber hinaus entwickelt sie die Kommunikationsmechanismen, um sicherzustellen, dass alle Stakeholder des Unternehmens die relevanten Informationen erhalten, die sie gemäß ihrer Transparenzpolitik benötigen.

Wir alle sind verpflichtet, die festgelegten Standards und Verfahren einzuhalten, und wir alle sind moralisch verpflichtet, Verbesserungsvorschläge zu machen.

M^a Jesús Larrea

Allgemeine Koordination

Loiu 13/07/2021